



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า^(ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มเติมระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่าให้ถูกต้อง สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันตามสถานการณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงทรงพระเปริญไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ให้เพิ่มนิยามคำว่า “ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” ต่อจากบทนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๕ แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๗

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งตามมาตรา ๑๙ (๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหารแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหมายรวมถึง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า หัวหน้างาน และหัวหน้าหน่วยตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการจัดโครงสร้างการบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรคสามของข้อ ๕ แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

“กรณีผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่าไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๗ (๑) ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่าได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรคสามของข้อ ๕ แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความใหม่ดังต่อไปนี้แทน

“ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ด้ำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเที่ยบเท่า ให้อบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับกลางที่จัดโดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นภายใต้หนึ่งปีบังแต่วันแต่งตั้ง เว้นแต่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้ว หรือกรณีมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ ซึ่งทำให้ไม่สามารถจัด

อบรมหรือเข้าอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้ก็ให้มีการค่าเนินการจัดอบรมหรือเข้าอบรมภายในหนกดีอนนับแต่เหตุ
จำเป็นดังกล่าวหมดสิ้นไป”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรคสี่ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดูแลองค์การของหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๔๗

“กรณีบุคคลใดดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและหรือรักษาการแทนในตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารมากกว่าหนึ่งตำแหน่งให้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งได้เพียงตำแหน่งเดียว”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งในส่วนที่เกี่ยวข้อง
กับระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.อิบราหิม ณรงค์รักษากเขต)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา